



# NO HAY ATAJOS: ORGANIZAR EL PODER SINDICAL

- Jane McAlevey -

DEMOCRACY  
NOW!

DEMOCRACY  
NOW!

Remembering Jane McAlevey

DEMOCRACY  
NOW!

DEMOCRACY  
NOW!



# ÚLTIMAS PRESIDENCIALES: EE. UU. 2024



<https://www.whitehouse.gov/briefing-room/speeches-remarks/2023/09/26/remarks-by-president-biden-at-united-auto-workers-picket-line/>

# CONTEXTO HISTÓRICO MOVIMIENTO OBRERO EN ESTADOS UNIDOS

- AÑOS 30 Y 40: AFL-CIO
- AFL-CIO: HUELGAS REALES Y NO SIMBÓLICAS
- LUCHAS VINCULADAS AL CONJUNTO
  
- AÑOS 50: NUEVO SINDICALISMO Y NUEVA IZQUIERDA
- PROFESIONALIZACIÓN DE LOS SINDICATOS
- LUCHAS TÁCTICAS MEDIANTE CAMPAÑAS CORPORATIVAS



EMPRESA – TRABAJADOR / CENTRO - PERIFERIA

# MODELOS DE SINDICALISMO (I): ADVOCACY

- SINDICALISMO DE ÉLITES
- SIN MOVILIZACIONES DE MASAS
- VICTORIAS PUNTUALES EN JUZGADOS Y NEGOCIACIONES SECRETAS
- NO MODIFICA LA CORRELACIÓN DE FUERZAS

# MODELOS DE SINDICALISMO (II): MOBILIZING

- SINDICALISTAS PROFESIONALES Y ACTIVISTAS
  - MOVILIZACIÓN DE LOS MÁS ACTIVISTAS
    - NO ACTIVA A LA COMUNIDAD
- ORIENTADO A LA FOTO Y LAS REDES

# MODELOS DE SINDICALISMO (III): ORGANIZING

- CONSTANTE EXPANSIÓN DE LA BASE
- DE LA INJUSTICIA INMEDIATA A LOS PROCESOS DE CAMBIO
  - NEGOCIACIÓN DE MASAS Y NO A PUERTA CERRADA
- ANÁLISIS DE PODER, DISEÑO DE ESTRATEGIA Y LOGRO DE OBJETIVOS

# ORGANIZER: CONSTRUIR EL PODER

- LLEGAR A TODAS LAS PERSONAS DE UN CENTRO DE TRABAJO
- IDENTIFICAR A LÍDERES ORGÁNICOS (INFORMALES)
- DETECTAR, RECLUTAR Y FORMAR LIDERAZGOS
- ACTIVISTAS QUE SE ACERCAN / LÍDERES EN LA “SOMBRA”



# ORGANIZER: CONSTRUIR EL PODER (II)

- ADECUADO EMPLEO DE LA SEMÁNTICA
- CONVERSACIONES ESTRUCTURADAS DE ORGANIZACIÓN
- ELABORACIÓN DE GRÁFICOS MURALES
- DESARROLLO DE PRUEBAS DE ESTRUCTURA
- APLICACIÓN DE METODOLOGÍAS DE LA INVESTIGACIÓN PARTICIPATIVA EN DIFERENTES ESCENARIOS:
  - 1. HUELGA DE DOCENTES DE CHICAGO
  - 2. SINDICALIZACIÓN Y LUCHA EN UN MATADERO DEL ESTADO DE WASHINGTON
  - 3. CONFLICTOS EN RESIDENCIAS DE MAYORES CON MODELOS SINDICALES DISTINTOS
  - 4. ORGANIZACIÓN COMUNITARIA EN BROOKLYN

# ORGANIZER: CONSTRUIR EL PODER (III)

- EXPANSIÓN DE LA BASE
- ORGANIZAR CENTROS DE TRABAJO Y FUERA DE ELLOS: HACIA LA ORGANIZACIÓN COMUNITARIA DE RELACIONES Y REDES
- ORGANIZACIÓN OBRERA INTEGRAL: CENTRO DE TRABAJO, HOGAR Y ESTRUCTURAS PÚBLICAS LOCALES
- GANANCIA MATERIAL Y EMOCIONAL: DIGNIDAD
- TASAS DE HUELGA: 90%
- HUELGA ILIMITADA + APOYO DE LA COMUNIDAD = MÁXIMA POTENCIA

VECINOS

FAMILIA  
EXTENDIDA

ESCUELA

CÓNYUGE

FE,  
CREENCIAS

NEGOCIOS  
LOCALES

**GENTE QUE  
TRABAJA**

EQUIPOS  
DEPORTIVOS

CLUBES  
ADULTOS

CLUBES  
DEPORTE  
INFANTIL

OTROS  
SINDICATOS

MEDIOS DE  
COMUNICA  
CIÓN

POLÍTICOS  
LOCALES

# ESTRATEGIA DE ORGANIZING

- IDENTIFICACIÓN DE LÍDERES ORGÁNICOS
- “TEST ESTRUCTURAL”: HABLAR CON EL 100%, VALORAR PUNTOS FUERTES Y DÉBILES
- LO MÁS GRANDE, LO MÁS GRAVE
- PASAR MÁS TIEMPO CON QUIENES ESTÁN EN DESACUERDO
- INOCULACIÓN: ADVERTIR DE LA CONTRACAMPAÑA
- ALIANZAS COMUNITARIAS: RELACIONES, REDES Y PERSONAS (NO PROFESIONALES)

# GUÍA PARA LA FORMACIÓN (I)

- 1. ACERCARSE A LOS TRABAJADORES
- 2. DÍGALES QUE EL SINDICATO LES PERTENECE Y COMPÓRTESE DE FORMA ACORDE
- 3. NO HAGA COSAS QUE LOS TRABAJADORES PUEDEN HACER
- 4. EL SINDICATO NO ES UNA CUOTA A PAGAR POR UN SERVICIO, SINO LA EXPERIENCIA COLECTIVA DE LOS TRABAJADORES EN LUCHA
- 5. LA FUNCIÓN DE LOS SINDICATOS ES RESPALDAR A LOS TRABAJADORES PARA QUE HAYA CAMBIOS POSITIVOS EN SUS VIDAS
- 6. LOS TRABAJADORES ESTÁN HECHOS DE BARRO, NO DE VIDRIO



# GUÍA PARA LA FORMACIÓN (II)

- 7. NO TEMER LA CONFRONTACIÓN
- 8. NO ORGANIZAR A LOS YA ORGANIZADOS, SINO CENTRARSE EN LO PRINCIPAL
- 9. IDENTIFICAR Y RECLUTAR A LOS LÍDERES ORGÁNICOS
- 10. CANALIZAR LA IRA, NO CALMARLA
- 11. CANALIZAR LA IRA SIRVE PARA CONSTRUIR UNA ORGANIZACIÓN COMBATIVA
- 12. LOS TRABAJADORES CONOCEN LOS RIESGOS: NO MENTIR
- 13. CADA TRABAJADOR ES UNA OPORTUNIDAD: ENERGÍA, EMOCIÓN, URGENCIA Y SEGURIDAD

# GUÍA PARA LA FORMACIÓN (III)

- 14. LOS ORGANIZADORES NO DEBEN SER OPRESORES
- 15. LOS ORGANIZADORES HABLAN DEMASIADO: CASI TODO SERÁ OLVIDADO
- 16. COMUNÍQUELES A LOS TRABAJADORES QUE LA ALVACIÓN DEPENDE DE SÍ MISMOS
- 17. SOLO LOS TRABAJADORES UNIDOS PUEDEN DERROTAR AL JEFE
- 18. NO SUBESTIME A LOS TRABAJADORES
- 19. CUANDO NO LOGRAMOS UNIR A LOS TRABAJADORES EN LA LUCHA, PERDEMOS